Компас тренера – инструмент для самоанализа тренерских навыков Осознание – первый шаг к пониманию



1) Насколько важны, с Вашей точки зрения, след. аспекты Вашей работы как тренера?

	очень важно	важно	менее важно	неважно	не знаю
Методико-дидактическая разработка тренинга					
Целенаправленное участие в тендерах					
Эффективное проведение собеседований с потенциальными заказчиками					
Активное и результативное привлечение участников тренинга					
Знание индивидуальных особенностей для мотивации каждого участника тренинга					
Руководить и управлять тренинговым процессом последовательно и предсказуемо					
Владение разными методами модерации					
Гибкая перестановка задач и форм работы во время тренинга					
Систематическое и успешное проведение мозгового штурма					
Систематическое и успешное проведение работы с карточками					
Систематическое и успешное проведение ролевых игр					
Обратная связь по результатам групповой или индивидуальной работы во время тренинга					
Решение конфликтных ситуаций во время тренинга					
Подготовка и использование технического оборудования					
Использование презентации в Powerpoint во время тренинга					
Использование и анализ аудио/видеозаписи во время тренинга					
Вовлеченность участников во время тренинга					
Знание и анализ индивидуальных факторов и степени удовлетворенности участников тренинга					
Наблюдение за достижениями участников и оценка их результативности после совершения тренинга					
Знание своего собственного личностного профиля, своих сильных и слабых сторон					
Профессиональное владение коммуникативными навыками					
Целеполагание и достижение собственных целей					
Планирование собственного времени и дел					
Определение приоритетов в повседневной работе вне тренинга					
Эффективная самоорганизация					
Целенаправленное и поступенное делегирование задач коллегам и сотрудникам					

2) Насколько Вы довольны следующими аспектами Вашей работы как тренера?

очень доволен	доволен	не очень доволен	не доволен	не знаю

yright © **BEI**TRAINING® 2012

3) Ваши личные цели в направление улучшения Ваших тренерских и личностных навыков:
через 2 месяца:
через 6 месяцев:
через 12 месяцев:
4) Личные данные:
Сколько дней тренинга Вы проводите?дней/год
Какова длительность Ваших тренингов?% - 0,5 дня% - 1 день% - 2 дня% - 5 дней% - более 5 дней
Сколько участников принимают участие в Ваших тренингах?участников/год
Темы Ваших тренингов:
Каковы формы поддержки Ваших участников после тренинга?
Объем данной работы:дней/год
Ф.И.О
Email ⁷
контактный тел. номер
место работы:
контактный тел. номер
день рождения:
отправить e-mail *** BETRAINING BUSINESS EDUCATION INTERNATIONAL

